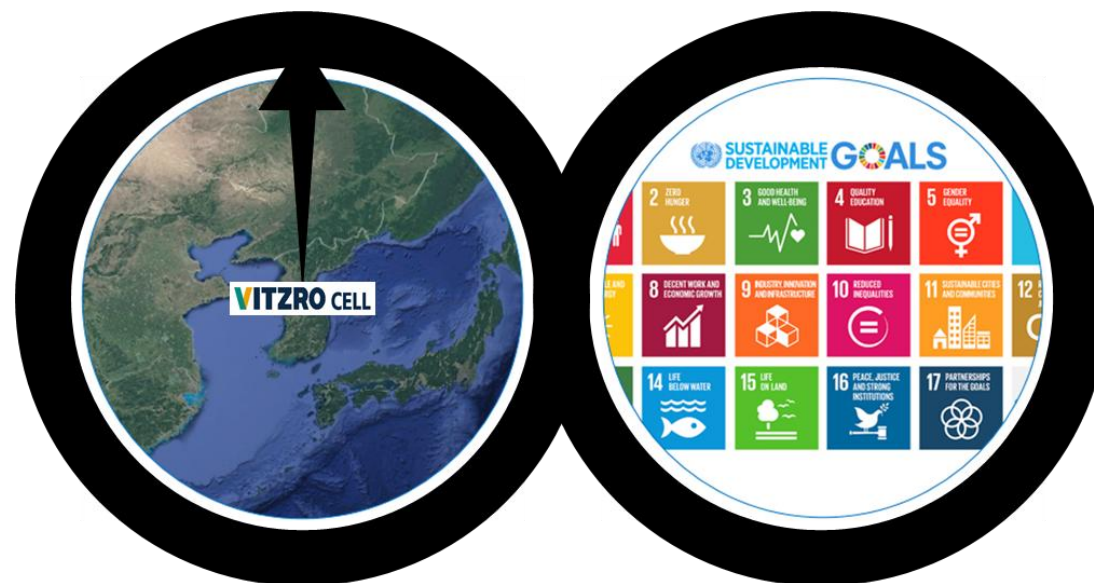


Think Different, Act Different
Safety First, QCDE

Environmental(환경)
Social(사회)
Governance(지배구조)

비츠로셀 2024 **ESG** Fact Book

Sustainable Management



25년 02월 27일

About This Report

ESG Fact Book 개요

(주)비트로셀의 2024 ESG Fact Book은 비트로셀 통합 경영시스템의 지속가능경영 프로세스(VTC-A-Q4-01)에 기반한 조직의 ESG 경영체제를 효과적으로 모니터링하기 위해 구축된 관리지표로서 ESG 경영 현황을 내부 및 외부 이해관계자들과 공유하기 위해 작성되었습니다. 환경(Environmental), 사회(social), 지배구조(Governance) 영역의 활동 및 성과를 중심으로 주요 내용과 핵심 data를 충실하게 기재하였습니다.

◆ 보고서 작성 기준

(주)비트로셀은 '24년 ESG 정량 데이터를 GRI(Global Reporting Initiative) 표준 방식을 참고하여 보고합니다.

분류	설명	
GRI 1: Foundation 2021	비트로셀은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지 GRI 표준을 참고하였습니다.	
	사용된 GRI	GRI 1 : Foundation 2021
	적용 가능한 GRI sector Standards	Not Applicable

◆ 보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일에서 12월 31일까지의 정량적 성과를 담고 있으며, 2022년부터 2024년까지의 3개년 데이터를 포함하여 추세 파악이 가능하도록 하였습니다.

◆ 보고 범위

본 보고서는 전체 사업장(본사, 생산공장, 서울사무소)을 포함하고 있습니다.

◆ 보고서 검증

보고 내용에 대한 신뢰도를 높이기 위해 독립된 제3자 기관(한국경영인증원)을 통해 검증을 수행하였으며, 검증 기준에 SRV1000(KMR자체 검증 프로토콜)을 적용하였습니다.

1. 환경지표 (E)

GRI Index	구분	항목명	단위	2022년	2023년	2024년	2028년 목표	비고 및 DB 출처
305-1 305-2 305-4 302-3	온실가스	1. 온실가스 총 배출량	tCO₂eq	13,156	13,247	14,133	16,484	24년 4분기 ESG 환경지표 현황보고 참조 ※ Scope 3은 측정실적 없음(검토예정)
		1-1. 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	24	21	20	0	
		1-2. 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	13,131	13,226	14,112	16,484	
		1-3. 기타 온실가스 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	-	-	-	-	
		2. 온실가스 집약도[Scope 1+2 ÷ 매출액]	tCO₂eq/억원	9.52	7.58	6.80	3.39	
302-1 302-3	에너지	1. 에너지 총 사용량	TJ	99.30	99.96	106.62	124.13	24년 4분기 ESG 환경지표 현황보고 참조
		1-1. 전기 사용량	TJ	98.88	99.60	106.27	124.13	
		1-2. 연료 사용량	TJ	0.00	0.00	0.00	0.00	
		1-3. 스팀 사용량	TJ	0.41	0.36	0.35	0.00	
		2. 에너지 사용 집약도[에너지 사용량 ÷ 매출액]	TJ/억원	0.07	0.06	0.05	0.03	
3. 재생에너지 사용량	TJ	0.61	0.59	0.59	6.64			
303-1 303-3 303-4	용수	1. 총 용수 취수량	ton	39,765	45,244	51,333	106,672	24년 4분기 ESG 환경지표 현황보고 참조
		1-1. 상수도	ton	7,114	7,392	7,416	5,182	
		1-2. 공업용수	ton	32,651	37,852	43,917	101,490	
		1-3. 지하수	ton	0	0	0	0	
		1-4. 기타	ton	0	0	0	0	
		2. 총 물 사용량(용수+폐수재활용-폐수방류)	ton	27,859	32,744	37,595	74,244	
		3. 총 폐수 발생량(방류+재활용)	ton	11,906	12,500	13,738	34,433	
		3-1. 폐수 방류량	ton	11,906	12,500	13,738	33,430	
3-2. 폐수 재활용량	ton	0	0	0	1,003			
306-3 306-4 306-5	폐기물	1. 총 폐기물 발생량(일반+지정)	ton	146.4	145.7	158.6	177.2	24년 4분기 ESG 환경지표 현황보고 참조
		1-1. 일반폐기물 발생량	ton	110.2	113.5	120.9	138.1	
		1-2. 지정폐기물 발생량	ton	36.3	32.2	37.7	39.2	
		2. 총 폐기물 처리량(일반+지정)	ton	146.4	145.7	158.6	177.2	
		2-1. 일반폐기물 처리량(소각+매립+재활용)	ton	110.2	113.5	120.9	138.1	
		1) 일반폐기물(소각)	ton	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2) 일반폐기물(매립)	ton	4.8	8.4	7.5	10.2	
		3) 일반폐기물(재활용)	ton	105.4	105.1	113.4	127.9	
		2-2. 지정폐기물 처리량(소각+매립+재활용)	ton	36.3	32.2	37.7	39.2	
		1) 지정폐기물(소각)	ton	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2) 지정폐기물(매립)	ton	0.0	0.0	0.0	0.0	
3) 지정폐기물(재활용)	ton	36.3	32.2	37.7	39.2			

1. 환경지표 (E)

GRI Index	구분	항목명	단위	2022년	2023년	2024년	2028년 목표	비고 및 DB 출처
305-7	대기오염물질	1. 대기오염물질 총 배출량	kg	736	1,018	894	1,256	24년 4분기 ESG 환경지표 현황보고 참조
		1-1. NOx 배출량(질소산화물)	kg	0	0	0	0	
		1-2. SOx 배출량(황산화물)	kg	141	88	83	88	
		1-3. PM 배출량(미세먼지)	kg	13	36	6	36	
		1-4. VOC	kg	451	785	735	785	
		1-5. 기타	kg	132	109	70	346	
305-7	유해화학물질	1. 유해 화학물질 사용량	ton	625	750	784	1,942	24년 4분기 ESG 환경지표 현황보고 참조
		2. 유해 화학물질 배출량	ton	24	24	24	42	
-	소음	1. 작업장 소음	dB	62.6~89.0	52.8~88.6	49.8~87.8	<82.0	24년 4분기 ESG 환경지표 현황보고 참조 ※ 현장경계소음은 24년 하반기부터 측정 진행
		2. 현장 경계 소음	dB	-	-	54.8~55.9	<60.0	
-	폐기물 수거	1. 전기 및 전자 장비 폐기물(WEEE) 수거 비율	%	0	0	0	10	신규 Recycling 사업 고려 중장기 목표 수립
416-2	고객의 건강 및 안전	1. 제품으로 인한 고객의 건강 & 안전 사고 수	건	12	4	0	0	군용전지 안전이슈 발생 건수 ※ 이슈품은 모두 21년 이전 생산품임
		2. 제품 리콜 수	건	0	0	0	0	
304-1	생물 다양성	1. 생물 다양성에 민감한 지역의 사업장 수	개	0	0	0	0	해당사항 없음
		2. 생물 다양성에 부정적 영향을 미치는 사업장	개	0	0	0	0	
-	환경 교육	1. 에너지 및 온실가스 관련 교육 참여 직원 수	명	0	2	21	527	※ 교육대상: 전 임직원 (사업보고서 공시 기준 총 구성원 적용) ※ 24년부터 ESG-TFT 인원 교육(25년부터 확대 추진)
		2. 에너지 및 온실가스 관련 교육 참여 직원 비율	%	0	1	5	100	
		3. 에너지 및 온실가스 관련 교육 참여 총 시간	시간	0	23	64	527	
		1. 유해물질 안전 취급 관련 교육 참여 직원 수	명	366	387	389	527	※ 교육대상: 전 임직원 (사업보고서 공시 기준 총 구성원 적용) ※ 교육주기: 관리자 및 취급자(2년), 종사자(매년)
		2. 유해물질 안전 취급 관련 교육 참여 직원 비율	%	94	97	94	100	
		3. 유해물질 안전 취급 관련 교육 참여 총 시간	시간	732	1,570	982	1,318	
		1. 폐기물 감소 및 분류 관련 교육 참여 직원 수	명	0	0	1	1	※ 교육대상: 폐기물 담당자 ※ 교육주기: 법정 및 자체 교육 각각 3년 주기 실시 ※ 직원비율: 사업보고서 공시 기준 총 구성원 적용
		2. 폐기물 감소 및 분류 관련 교육 참여 직원 비율	%	0.00	0.00	0.24	0.19	
		3. 폐기물 감소 및 분류 관련 교육 참여 총 시간	시간	0	0	4	4	
307-1	환경법규	1. 환경법 위반 건수	건	0	0	0	0	위반 없음
		2. 환경법 위반 벌금액수	만 원	0	0	0	0	

2. 사회(S)_노동/인권

GRI Index	구분	항목명	단위	2022년	2023년	2024년	2028년 목표	비고 및 DB 출처	
2-7 2-8 405-1	임직원 구성 현황 _고용형태별	총 구성원 수	명	389	398	414	527	사업보고서 공시자료 등 참조 ※ 총 구성원: 사업보고서 기준(해당 연도 말 시점) ※ 비정규직: 정년퇴직 후 연장계약 인원 (실제 100% 정규직 운영) ※ 경영진/임원(정규직 포함): 등기 6명(감사 3명 포함), 미등기 4명 ※ 이사회: 등기 임원 6명(감사 3명 포함)으로 구성 ※ 여성 감사: 22~23년 1명, 24년 1명, 25년 이후 2명 ※ 목표: 24년 중장기 사업계획 (임원수: 매출 500억원 ↑/1명) 반영	
		1-1. 고용형태별(임원)	명	10	10	10	15		
		1-2. 고용형태별(정규직)	명	368	384	393	497		
	임직원 구성 현황 _성별	1-3. 고용형태별(비정규직)	명	11	4	11	15		
		2-1. 성별(남성)	명	206	225	229	290		
	임직원 구성 현황 _연령별	2-2. 성별(여성)	명	183	173	185	237		
		3-1. 연령별(10대~30대)	명	175	181	183	228		
		3-2. 연령별(40대)	명	113	117	116	161		
	405-1	임직원 구성 현황 _임직원 다양성	3-3. 연령별(50대 이상)	명	101	100	115		138
			1. 경영진 직급의 여성 비율	%	0.0	0.0	10.0		13.3
2. 경영진 직급 중 장애인 비율			%	0.0	0.0	0.0	0.0		
3. 이사회 내 여성 비율			%	0.0	0.0	16.7	33.3		
4. 전체 여성 직원 비율			%	47.0	43.5	44.7	45.0		
5. 전체 취약 계층 근로자(장애) 비율			%	2.9	2.9	3.2	3.1		
-	근무시간	6. 전체 소수집단 근로자(외국인) 비율	%	1.5	1.5	3.4	1.3	장애인고용공단 신고 기준 ※ 외국인: 22~23년 6명, 24년 14명, 28년 7명(예상) ※ 비율: 사업보고서 공시 기준 총 구성원 적용	
		총 근무시간	시간	819,926	854,476	883,568	1,124,735	생산직(ERP 작업자별 근태 현황(셀)) 관리직(BI 프로젝트 현황)	
405-2 202-1 2-21	직원 급여	1. 전체 직원 1인당 평균 급여	백만원	51	57	62	75	사업보고서 공시자료 등 참조 ※ 여성의 경우 대부분 생산직 근로자임 ※ 성별에 따른 기본급 차등 없음 ※ 생활임금 미만 급여자 없음 ※ 연간보수 중앙값은 순서기준임 ※ 보수 목표치는 연간 5% 증가 반영	
		1-1. 남성 1인당 평균 급여	백만원	63	65	72	87		
		1-2. 여성 1인당 평균 급여	백만원	38	47	50	61		
		2. 남성 대비 여성의 평균 임금 격차(adjusted)	%	39	29	30	30		
		3. 남성 기본급 대비 여성 기본급 격차(unadjusted)	%	0	0	0	0		
		4. 생활임금 미만 급여를 받는 내부 직원의 비율	%	0	0	0	0		
		5. 연간 총 보수비율[중앙값 금액 ÷ 최고 금액]	%	4.5	7.2	7.7	7.7		
		5-1. 최고 보수자 연간 총 보수	백만원	984	692	685	833		
5-2. 전체 직원의 연간 보수 중앙값	백만원	44	50	53	64				

2. 사회(S)_노동/인권

GRI Index	구분	항목명	단위	2022년	2023년	2024년	2028년 목표	비고 및 DB 출처	
401-2	복리후생비	1. 복리후생비 총액	백만원	3,790	4,388	4,938	6,915	※ 복리후생비: ERP 복리후생비 전표 실적 반영 ※ 1인당 복리후생비: 사업보고서 공시 기준 총 구성원 적용	
		2. 직원 1인당 평균 복리후생비	만원	974	1,103	1,193	1,312		
401-1	채용 및 이직	1. 신규 채용 인원	명	100	67	80	80	※ 이직자 비율: 사업보고서 공시 기준 총 구성원 적용 ※ 평균근속년수: 사업보고서 공시 기준	
		2. 이직자 수(자발적+권고이직)	명	33	21	24	20		
		3. 이직자 비율	%	8.5	5.3	5.8	3.8		
		4. 평균 근속년수	년	7.9	8.1	8.2	8.5		
		5. 해고된 근로자 수	명	0	0	0	0		
-	유연근무제	1. 유연근무 대상 직원 수	명	3	123	119	145	※ 19년도부터 일부 인원 대상 유연근무제 도입 ※ 23년부터 관리직 대상 유연 근무 확대 (팀장 이상 직책자 제외)	
		2. 유연근무 적용(사용) 직원 수	명	3	123	119	145		
401-3	출산/육아휴직	1. 육아휴직 사용인원	명	2	1	2	3	해당기간 육아휴직 사용 및 복귀인원	
		2. 육아휴직 복귀인원	명	1	3	0	2		
2-30	사회적 대화	1. 노동조합 가입 대상 인원	명	0	0	0	0	노동조합 없음	
		2. 노동조합 가입 인원	명	0	0	0	0		
		3. 노동조합 가입률	%	0	0	0	0		
		4. 노사협의회 개최 횟수	횟수	4	4	4	4	노사협의회는 분기별 1회 진행	
		4-1. 정기회의	횟수	4	4	4	4		
		4-2. 임시회의	횟수	0	0	0	0		
404-1 404-3	인재육성	1. 총 교육 인원	명	433	425	442	527	※ 교육대상: 전 임직원 ※ 교육시간: 회사 전체 교육 실적 합산 ※ 교육비용: ERP 교육훈련비 전표 실적 반영 ※ 1인당 평균 교육비: 사업보고서 공시 기준 총 구성원 적용	
		2. 총 교육 시간	시간	15,601	17,990	16,928	25,000		
		3. 직원 1인당 평균 교육 시간 [총 교육시간 ÷ 총 구성원 수]	시간/명	40.1	45.2	40.9	47.4		
		4. 총 교육비	백만원	194	107	154	250		
		5. 직원 1인당 평균 교육비	천원	499	268	372	474		
		6. 정기적 성과평가 실시 인원	명	330	357	381	485		※ 실시인원: 수습 제외 전 임직원(매년 인사심의 회의록)
		7. 정기적 성과평가 실시 비율	%	85	90	92	92		※ 실시비율: 사업보고서 공시 기준 총 구성원 적용

2. 사회(S)_노동/인권

GRI Index	구분	항목명	단위	2022년	2023년	2024년	2028년 목표	비고 및 DB 출처
403-5 403-8 403-9 403-10	안전보건	1. 안전보건 총 교육시간	시간	8,113	7,427	7,358	9,000	※ 교육대상: 전 임직원 ※ 주기: 관리직(반기별 6시간), 생산직(반기별 12시간)
		2. 안전보건 교육 참여 직원 수	명	388	417	430	527	
		3. 직원 1인당 안전보건 교육 시간 [총 교육시간 ÷ 총 교육인원]	시간/명	20.9	17.8	17.1	17.1	
		4. 재해건수(TRI)	건	4	6	2	-	※ TRI(Total Recordable Incident): 모든 기록 가능한 재해 ※ LTI(Lost Time Injury): 재해로 휴업 1일 이상인 경우 ※ 근로손실일수: 장애 등급별 근로손실일수 + 비장애 등급 휴업일수 × (300 ÷ 365) ※ 근로손실재해율: LTI ÷ 총 근로시간 × 1,000,000 ※ 산업재해: 재해로 인하여 휴업 3일 이상인 경우 ※ 산업재해율: 사업보고서 기준 총 구성원 적용
		5. 근로손실건수(LTI)	건	4	4	0	0	
		6. 근로손실일수	일	60.8	243.3	0.8	0.0	
		7. 근로손실재해율(LTIFR)	건/100만 시간	4.88	4.68	0.00	0.00	
		8. 산업재해 발생 건수	건	1	2	0	0	
		8-1. 사망사고 발생 건수	건	0	0	0	0	
		8-2. 상해사고 발생 건수	건	1	2	0	0	
9. 산업재해율[산업재해 건 ÷ 총 구성원 수]	%	0.26	0.50	0.00	0.00			
10. 직원 건강검진 비율	%	81	85	82	85			
404-1 406-1 408-1 409-1	인권경영	1. 인권 교육이수 인원(법정 의무)	명	373	379	398	527	
		2. 인권 교육이수 비율(법정 의무)	%	96	95	96	100	
		3. 자체 인권 교육 인원	명	0	0	0	200	자체 교육 실적 없음, 25년부터 자체 교육 추진
		4. 자체 인권 교육 참여율	%	0	0	0	38	
		5. 아동 및 강제노동 발생 건수(해당시)	건	0	0	0	0	발생 건수 없음
		6. 아동 및 강제노동 조사(실사) 사업장 비율	%	-	-	100	100	24년 ISO 26000 3차 검증 실시(인권부문 78점)
		7. 아동 및 강제노동 잠재적 위험 사업장 수	개	-	-	0	0	
		8. 인권 관련 고충 접수 건수	건	0	0	0	0	접수 및 처리 건수 없음
		9. 인권 관련 고충 처리 건수	건	0	0	0	0	
		10. 사회적 배려기업 물품 구매	만원	0	0	0	500	

2. 사회(S)_노동/인권

GRI Index	구분	항목명	단위	2022년	2023년	2024년	2028년 목표	비고 및 DB 출처
2-26	고객만족	1. 고객만족 불만 접수 건수	건	48	45	52	50	고객불만 접수 및 처리실적
		2. 고객만족 불만 처리 건수	건	46	44	49	50	
-		3. 고객만족도 조사	점	98.4	92.9	93.5	95.0	일반 고객 1회/년, 군수 고객 2회/년 실시 ※ 일반: 22년 미 실시, 23년 87점, 24년 90점 ※ 군수(연간 평균): 22년 98.4점, 23년 98.8점, 24년 97.0점
2-27 417-3	마케팅 및 커뮤니케이션에 관한 법률, 자율 규정 미준수 현황	1. 과장/과대 광고, 제품 라벨 표시 법률 위반 건수	건	0	0	0	0	관련 위반 건수 없음
		2. 과장/과대 광고, 제품 라벨 표시 법률 위반으로 처벌받은 벌금	원	0	0	0	0	
		3. 과장/과대 광고, 제품 라벨 표시 자체 규정 위반 건수	건	0	0	0	0	
203-1 413-1	사회공헌	1. 봉사활동 참여 직원 수	명	-	-	-	50	코로나 이후 실적 없음, 25년부터 재개 예정
		2. 임직원 봉사활동 총 참여시간	시간	-	-	-	200	
		3. 봉사활동 1인당 참여시간 [총 참여시간 ÷ 총 참여인원]	시간/명	-	-	-	4	
		4. 기부금액(현금)	만원	6,827	6,867	2,720	5,000	ERP 기부금 전표 실적 반영

2. 사회(S)_지속가능조달

GRI Index	구분	항목명	단위	2022년	2023년	2024년	2028년 목표	비고 및 DB 출처
308-2 414-2	협력사 현황	1. 전체 협력사 수	개사	136	144	149	160	※ 주요 협력사 대상 매년 One Company Forum 실시 (서약, 교육, 포상) ※ 전체 협력사 수: ERP 구매 입고 현황(거래처별)
		2. 주요 협력사 수	개사	20	19	19	22	
	ESG 행동규범 서약	1. 협력사 ESG 행동규범에 서명한 주요 공급업체 수	개사	20	19	19	22	※ One Company Forum 진행 시 윤리 등 CSR 서약 실시 ※ 24년부터 협력사 ESG 행동규범 서약 추가 실시
		2. 주요 협력사 중 ESG 행동규범에 서명한 공급업체 비율	%	100	100	100	100	
	ESG 행동규범 계약실행	1. 계약 시 ESG(환경, 노동, 인권 및 윤리)조항이 반영된 계약 건수	건	20	19	19	22	※ 주요 협력사 구매계약 시 위변조 방지협약 및 윤리 강령 반영 ※ 25년부터 ESG 조항 강화 예정
		2. 주요 협력사 중 ESG 요소가 반영된 계약 비율	%	100	100	100	100	
	ESG 평가 및 포상	1. 주요 공급업체 ESG 평가(서면평가)	개사	20	19	19	22	매년 주요 협력사 대상 평가 및 포상 실시 ※ 평가: 연간 운영실적, 서면, 현장 Audit ※ 시정조치/역량지원: 평가기간(1년) 내 ESG 관련 집계 ※ 인센티브: 매년 우수 협력사 최소 3개사 선정 및 포상 ※ 선급금 지원: 24년부터 도입(상위 10개사 지원), 25년부터 주요 협력사 전체 확대 지원
		2. 주요 공급업체 ESG 현장실사	개사	20	19	19	22	
		3. 주요 공급업체 ESG 시정 조치 건수	건	36	20	27	30	
		4. 주요 공급업체 ESG 역량 지원 건수	건	36	20	27	30	
		5. 우수 공급업체 ESG 인센티브 및 포상 업체 수	개사	3	5	10	22	
	지속가능 조달 내부교육	1. 지속가능한 조달 교육을 받은 임직원 수	명	-	2	21	527	※ 교육대상: 전 임직원 (사업보고서 공시 기준 총 구성원 적용) ※ 24년부터 ESG-TFT 인원 교육 실시(25년부터 확대 추진)
		2. 지속가능한 조달 교육을 받은 총 시간	시간	-	23	64	527	
	지속가능 조달 협력사 교육	1. 지속가능한 조달 교육을 받은 협력사 수	개사	-	-	19	22	24년부터 주요 협력사 대상 ESG 교육 실시 (25년부터 확대 추진)
2. 지속가능한 조달 교육을 받은 협력사 임직원 수		명	-	-	34	50		
지속가능 조달 분쟁광물	1. 분쟁광물 정보를 제공해야하는 협력사 수	개사	2	2	2	2	※ 주요 협력사 중 분쟁광물과 직접 관련 있는 2개사에 대해 RMI 플랫폼 설문(CMRT) 작성	
	2. 분쟁광물 정보를 제공한 협력사 비율	%	100	100	100	100		

3. 거버넌스(G)_지배구조/윤리/정보보호

GRI Index	구분	항목명	단위	2022년	2023년	2024년	2028년 목표	비고 및 DB 출처
2-9	지배구조 이사회 구성	1. 이사회 총 인원(사외이사+사내이사)	명	6	6	6	6	사업보고서 공시자료 참조
		1-1. 사내 이사 인원	명	3	3	3	3	
		1-2. 사외 이사 인원	명	3	3	3	3	
		2. 사외이사 비율	%	50	50	50	50	
2-9	지배구조 감사위원회 구성	1. 감사위원회 총 인원	명	3	3	3	3	사업보고서 공시자료 참조
		1-1. 사내 이사 인원	명	0	0	0	0	
		1-2. 사외 이사 인원	명	3	3	3	3	
		2. 사외이사 비율	%	100	100	100	100	
2-16	지배구조 이사회 운영 성과	1. 이사회 개최 횟수(정기+임시)	회	8	13	6	7	※ 22년: 8회 중 7회 6명 전원 참석, 1회는 5명 참석 ※ 23년: 13회 전체 6명 전원 참석 ※ 24년: 6회 전체 6명 전원 참석
		1-1. 정기 이사회 개최 건수	회	3	3	3	3	
		1-2. 임시 이사회 개최 건수	회	5	10	3	4	
		2. 이사회 참석률	%	98	100	100	100	
2-21	지배구조 임원의 보수	1. CEO 총 보수액	백만원	984	692	685	833	사업보고서 공시자료 참조 ※ 보수 목표치는 연간 5% 증가 반영
		2. 사내이사(등기이사) 1인당 평균 보수액	백만원	423	364	372	452	
		3. 사외이사 1인당 평균 보수액	백만원	14	14	15	18	
		4. 감사위원회 위원 1인당 평균 보수액	백만원	14	14	15	18	
205-2	윤리 및 반부패 _교육	1. 윤리교육 대상 인원	명	389	398	414	527	※ 교육대상: 전 임직원(사업보고서 공시 기준 총 구성원) ※ 23년 교육 미 실시
		2. 윤리교육 이수 인원	명	111	-	398	527	
		3. 윤리교육을 받은 직원 비율	%	29	-	96	100	
205-3	윤리 및 반부패 _제보	1. 내부고발 접수 건수	건	0	0	0	0	윤리 및 반부패 행위 식별 및 제보 없음
		2. 확인된 부정부패 건수	건	0	0	0	0	
206-1	윤리 및 반부패 _법률 위반	1. 경쟁 저해행위, 독과점 등 불공정 거래행위 법규 위반 건수	건	0	0	0	0	윤리 및 반부패 법률 위반 없음
		2. 경쟁 저해행위, 독과점 등 불공정 거래행위 법규 위반 벌금	백만원	0	0	0	0	
		3. 경쟁 저해행위, 독과점 등 불공정 거래행위 소송 제기 건수	건	0	0	0	0	

3. 거버넌스(G)_지배구조/윤리/정보보호

GRI Index	구분	항목명	단위	2022년	2023년	2024년	2028년 목표	비고 및 DB 출처
418-1	정보보안 및 보호	1. 확인된 정보 보안 사고 건수	건	0	0	0	0	정보 보안 사고 없음
		2. 정보보호 위반 또는 사이버보안 사고 발생으로 인한 벌금	백만원	0	0	0	0	
		3. 정보보호 및 개인정보 침해 방지 인식교육 대상자	명	389	398	414	527	※ 교육대상: 전 임직원(사업보고서 공시 기준 총 구성원) ※ 교육이수: 22년 374명, 23년 381명, 24년 398명, 28년 527명(예상)
		4. 정보보호 및 개인정보 침해 방지 인식교육 이수 직원 비율	%	96	96	96	100	

제3자 검증의견서

2024 비츠로셀 ESG Fact Book 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2024 비츠로셀 ESG Fact Book (이하 "Book")의 검증을 요청 받았습니다.

Book의 작성 책임은 비츠로셀 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는데 있습니다.

검증 범위 및 기준

비츠로셀은 Book에서 지속가능성과 관련한 조직 성과에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 KMR 글로벌경영위원회의 SRV1000 지속가능경영보고서 검증기준을 적용했으며, 제한적 보증의 검증을 수행했습니다. 즉, 검증팀은 중요성, 이해가능성, 신뢰성 원칙의 준수여부를 평가했으며, Book에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다.

GRI Standards의 참조여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 정보 수집, 분석, 검토를 위한 프로세스와 경영시스템의 견고성
- 중요 이슈(Material Topic) 관련 공시 정보의 신뢰성 및 품질

Book의 보고경계 중 조직 외부 즉, 비츠로셀의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

제3자 검증의견서

검증절차

한국경영인증원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- Book에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 지속가능경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여 활동에 대한 검토
- Book 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

검증결과 및 의견

검증팀은 Book의 최종판에 대한 문서검토 및 현장 인터뷰 등을 진행한 결과, 비츠로셀의 Book에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함된 상기 데이터가 적절하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.

- **중요성**
비츠로셀 Book은 조직이 운영하는 모든 중요한 보고경계를 포함하고 있으며 구체적이고 장기적인 지속가능경영 전략 및 목표를 제시하고 있습니다. 비츠로셀은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈 또는 중대한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.
- **이해가능성**
비츠로셀 Book은 지속가능성 맥락에서 작성된 자체 평가를 통해 확인된 지속가능성 이슈들에 대한 목표를 제시하고 성과지표를 구체적이고 비교가 용이한 방법으로 기술하고 있다고 판단됩니다.
- **신뢰성**
Book에 실린 데이터 및 정보는 정확하고 신뢰성 있게 기술되었다고 판단되며, 중요한 이해관계자 이슈에 대한 비츠로셀의 대응 활동들이 Book에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

또한 본 검증팀은 Book이 GRI Standards를 참조하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

제3자 검증의견서

개선을 위한 제언

한국경영인증원은 비츠로셀이 발간한 Book이 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

- 비츠로셀의 'The Only One' 비전은 전체 Value Chain의 ESG 대응역량이 강화되었을 때 그 실현가능성이 높아집니다. 그런면에서 전체 공급망 ESG관리를 위한 중장기 로드맵을 수립하고, 협력업체 ESG 역량강화를 위한 평가 및 인센티브 시스템의 고도화를 권고 드립니다.
- 현재의 Book은 ESG성과 중심으로 기술되어 해당 성과가 도출되도록 작동된 비츠로셀의 ESG 이슈별 정책, 전략, 프로그램에 대한 확인이 어렵습니다. 이에 향후에는 해당내용이 포함된 보다 포괄적인 ESG 보고서 발행을 권고 드립니다.

검증의 독립성

한국경영인증원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 비츠로셀의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2025. 02. 27



황은주
대표이사 황은주